



Положение *№ 12*
о выплатах из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
МКОУ Зубковской основной общеобразовательной школы № 20

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2008 года № 935 «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», Решением Думы Тугулымского городского округа от 23.09.2010 года № 76 «Об утверждении Системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (за исключением муниципального вечернего сменного) общеобразовательного учреждения Тугулымская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа».

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок и условия распределения выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ Зубковской основной общеобразовательной школы № 20 (далее-Учреждение).

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 % от фонда оплаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения включают:

1.4.1. Доплаты за интенсивность и высокие результаты труда (инновационная деятельность, поощрения в виде почетных грамот и т.п.);

1.4.2. Качество выполняемой работы, определяемое по критериям (Приложение № 1), выплаты за которое производятся один раз в месяц;

1.4.3. Доплата за непрерывный стаж работы;

1.4.4. Выплата за прохождение платных курсов повышения квалификации.

1.5. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников Учреждения. На основании настоящего Положения каждый работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Для распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.

1.7. Настоящее Положение рассматривается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с выборным профсоюзным органом (профсоюзным комитетом.), Главным распорядителем – Управлением образования администрации Тугулымского городского округа и утверждается руководителем Учреждения.

1.8. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом Учреждения.

2. Порядок установления и рассмотрения стимулирующих выплат работникам МКОУ
Зубковской основной общеобразовательной школы № 20

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за месяц по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога. Представлением директора школы на повара и бухгалтера также за месяц.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за месяц набранные педагогическим работником Учреждения баллы суммируются.

- 2.3. Исходя из имеющихся месячных средств средств, стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.
- 2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.
- 2.5. Определенные таким образом выплаты педагог получает один раз в месяц. Для прочего персонала рассмотрение производится также ежемесячно.
- 2.6. Для распределения стимулирующей части оплаты труда приказом директора создается комиссия в примерном составе: директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебной работе, представитель профсоюза.
- 2.7. Для рассмотрения могут быть поданы предложения руководителей методических объединений, старших подразделений (механик, заместитель директора по ВР, шеф-повар)

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании квартала.

критерии	показатели		баллы
Учебные достижения обучающихся	1. Участие в районных соревнованиях и конкурсах	Выезд	2
		Без выезда	1
	2. Результативность участия в районных соревнованиях и конкурсах	1 место	3
		2 место	2
		3 место	1
	3. Участие в областных соревнованиях и конкурсах	за каждое участие отдельно	2
4. Результативность участия в областных соревнованиях и конкурсах	1 место	5	
	2 место	4	
	3 место	3	
5. организация и проведение: -предметной недели -внеклассных мероприятий -выездных экскурсий (с обязательным анализом)	В соответствии с положением	3	
	На перемене	1	
Повышение уровня педагогического мастерства	1. Посещение РМО	за каждое посещение отдельно	1
	2. Прохождение аттестации		2
	3. Прохождение курсовой переподготовки (оплата курсов)		
	4. Распространение опыта работы: -открытые уроки -выступления	-на школьном уровне	1
		-на районном уровне	2
		-на областном уровне	3
	5. Публикации		3
6. Внедрение новых информационных технологий	Применение не реже 1 раза в неделю	2	
Удовлетворённость участников образовательного процесса	1. Отсутствие жалоб		1
	2. Отсутствие конфликтных ситуаций		1
	3. Соблюдение педагогической этики		1
Работа классного руководителя	1. Отсутствие пропусков без уважительной причины		1
	2. Посещаемость родительских собраний	100 %	2
		50 %	1
Организация качественного дежурства по			1

школе			
Подготовка документации в выпускных классах			1
Работа не входящая в круг прямых обязанностей			2
Доплата за исполнительскую дисциплину (повар, бухгалтер)		не более 30 %	
Доплата за стаж непрерывной педагогической работы	-от 1 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 до 15 лет -от 15 до 20 лет -от 20 и более лет		до 500 руб. до 700 руб. до 1000 руб. до 1300 руб. до 1500 руб.