

	уровней	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях	
8	Полнота наполняемости групп	11. От 80 до 100%	x
2.	Участие образовательной организации, педагогических работников и работников в инновационной деятельности		
9	Развитие инновационной деятельности, реализация образовательных программ, имеющих значение для муниципальной системы образования ведение экспериментальной работы	12. Участие образовательной организации, педагогических работников в инновационной деятельности, экспериментальной работе.	x
10	Организация и участие педагогического коллектива в конкурсах районного, областного, российского уровней	13. Участие образовательной организации, педагогических работников в муниципальных, областных и иных конкурсах, рекомендуемых Управлением образования Тугулымского городского округа	x
11	Проведение образовательной организацией районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	14. Организация районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	x
12	Участие руководителя в районных и областных мероприятиях	15. Личное участие руководителя в районных и областных мероприятиях	x
3.	Развитие кадрового потенциала в образовательной организации		
13	Организация повышения квалификации педагогических кадров	16. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
14	Организация аттестации педагогических работников	17. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
15	Укомплектованность профессиональными педагогическими кадрами	18. 100% выполнение образовательной программы и учебного плана образовательной организации	x
4.	Эффективность управленческой деятельности		
16	Выполнение показателей	19. Экономия топливно-	x

	эффективности деятельности организации	энергетических ресурсов за анализируемый период на 3%	
		20. Снижение просроченной кредиторской задолженности по сравнению с кредиторской задолженностью на 01 января текущего года	x
		21. Рост средней заработной платы педагогических работников образовательной организации в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом прошлого года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Тугулымского городского округа	x
		22. Отсутствие неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	x
		23. Привлечение внебюджетных средств	x
17	Функционирование системы государственно-общественного управления	24. Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие представленных протоколов и рассматриваемых вопросов)	x
5.	Сохранение здоровья воспитанников в образовательной организации		
18	Организация оздоровления воспитанников	25. Выполнение муниципального задания по оздоровлению детей	x
19	Реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (в том числе по работе с детьми, с ограниченными возможностями здоровья)	26. Обучение детей по адаптивным образовательным программам	x

10. Знаком «X» отмечается рассмотрение критерия оценки.

Результат деятельности руководителя образовательной организации, устанавливается на основании 19 целевых показателей.

Руководитель образовательной организации, набравший от 23 до 26 положительных критериев оценки, признается руководителем, эффективно управляющим образовательной организацией с выплатой 100% стимулирующих выплат.

Руководителю образовательной организации, набравшему от 13 до 23 положительных критериев оценки стимулирующие выплаты, выплачиваются пропорционально установленному стимулирующему фонду руководителя в зависимости от набранных положительных критериев.

Руководитель образовательной организации, набравший менее 13 положительных критериев оценки, признается руководителем не эффективно управляющим образовательной организацией. Стимулирующие выплаты не выплачиваются.

На основании результатов оценки руководителю не эффективно управляющим образовательной организацией предлагается досрочная процедура аттестации на соответствие занимаемой должности через проведение процедуры собеседования. По результатам аттестации принимается решение о продлении или расторжении трудового договора.

Наличие замечаний по трудовой и финансовой дисциплине или иные нарушения, допущенные по вине руководителя образовательной организации, нашедших отражение в приказе Управления образования Тугулымского городского округа, в устанавливаемом периоде (месяце) дает право снять стимулирующую выплату.

Экономия по стимулирующему фонду оплаты труда руководителя образовательной организации распределяется на стимулирование работников образовательной организации.

	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки эффективности работы руководителя	Оценка руководителя (Реализуется «+» Не реализуется «-»)
1.	Качество и общедоступность образования в образовательной организации		
1	Выполнение муниципального задания образовательной организации	1. Выполнение муниципального задания за анализируемый период по количественным показателям с учетом эффективности расходования бюджетных средств не менее 90%	x
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2. Отсутствие замечаний со стороны уполномоченных органов исполнительной власти	x
		3. Отсутствие замечаний со стороны родителей и общественности	x
3	Защита прав и законных интересов обучающихся в образовательной организации	4. Отсутствие предписаний и представлений уполномоченных органов исполнительной власти	x
4	Информационная открытость образовательной организации	5. Наличие ежемесячной обновляемой информации на сайте образовательной организации, сайте bus.gov.ru (ГМУ), информационных стендах, средствах массовой информации с отражением актуальной деятельности образовательной организации	x
5	Предоставление информации по запрашиваемым формам с	6. Своевременная и качественная статистическая отчетность	x
		7. Своевременная и качественная	x

	соблюдением сроков	электронная статистическая отчетность	
6	Улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательной организации (9-е;11-е классы)	8. Выше средних по Тугулымского городского округу	x
		9. Выше средних по Свердловской области	x
		10. Выше средних по Российской Федерации	x
7	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	11. Положительная динамика качества образования обучающихся за рассматриваемый период, представленная руководителем по итогам четвертей и полугодий в Управление образования Тугулымского городского округа	x
8	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	12. Процент охвата дополнительным образованием учащихся от 50% до 80%	x
9	Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, Интернет конкурсах	13. Участие школы в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проводимых Управлением образования Тугулымского городского округа. Наличие победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, Интернет конкурсах	x
10	Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей, детьми группы риска и неблагополучными семьями	14. Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического, психологического сопровождения социально неблагополучных семей	x
11	Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	15. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	x
2.	Участие образовательной организации, педагогических работников и работников в инновационной деятельности		
11	Развитие инновационной деятельности, реализация образовательных программ,	16. Участие образовательной организации, педагогических работников в инновационной	x

	имеющих значение для муниципальной системы образования ведение экспериментальной работы	деятельности, экспериментальной работе (в том числе введении предпрофильной подготовки в организации)	
12	Организация и участие педагогического коллектива в конкурсах районного, областного, российского уровней	17. Участие образовательной организации, педагогических работников в муниципальных, областных и иных конкурсах, рекомендуемых Управлением образования Тугулымского городского округа	x
13	Проведение образовательной организацией районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	18. Организация районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	x
14	Участие руководителя в районных и областных мероприятиях	19. Личное участие руководителя в районных и областных мероприятиях	x
15	Реализация социокультурных проектов	20. Работа музея, театра, реализация социальных проектов, работа научного общества учащихся, организация шефской работы и др.	x
3.	Развитие кадрового потенциала в образовательной организации		
16	Организация повышения квалификации педагогических кадров	21. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
17	Организация аттестации педагогических работников	22. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
18	Укомплектованность профессиональными педагогическими кадрами	23. 100% выполнение образовательной программы и учебного плана образовательной организации	x
4.	Эффективность управленческой деятельности		
19	Выполнение показателей эффективности деятельности организации	24. Доведение соотношения педагогического и обслуживающего персонала до среднеобластного нормативного значения 65 на 35	x
		25. Экономия топливно-энергетических ресурсов за анализируемый период на 3%	x
		26. Снижение просроченной кредиторской задолженности по сравнению с кредиторской	x

		задолженностью на 01 января текущего года	
		27. Рост средней заработной платы педагогических работников образовательной организации в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом прошлого года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Тугулымского городского округа	x
		28. Отсутствие неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	x
		29. Привлечение внебюджетных средств	x
20	Функционирование системы государственно-общественного управления	30. Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие представленных протоколов и рассматриваемых вопросов)	x
5.	Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации		
21	Организация оздоровления учащихся и трудоустройства детей	31. Выполнение муниципального задания по оздоровлению детей	x
22	Реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (в том числе по работе с детьми, с ограниченными возможностями здоровья)	32. Обучение детей по адаптивным образовательным программам	x
23	Организация качественного обеспечения горячим питанием учащихся (воспитанников)	33. Выполнение муниципального задания по организации горячего питания учащихся (воспитанников)	x

Показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя общеобразовательной организации

10. Знаком «X» отмечается рассмотрение критерия оценки.

Результат деятельности руководителя образовательной организации, устанавливается на основании 23 целевых показателей.

Руководитель образовательной организации, набравший от 30 до 33 положительных критериев оценки, признается руководителем, эффективно управляющим образовательной организацией с выплатой 100% стимулирующих выплат.

Руководителю образовательной организации, набравшему от 17 до 30 положительных критериев оценки стимулирующие выплаты, выплачиваются пропорционально установленному стимулирующему фонду руководителя в зависимости от набранных положительных критериев.

Руководитель образовательной организации, набравший менее 17 положительных критериев оценки, признается руководителем не эффективно управляющим образовательной организацией. Стимулирующие выплаты не выплачиваются.

На основании результатов оценки руководителю не эффективно управляющим образовательной организацией предлагается досрочная процедура аттестации на соответствие занимаемой должности через проведение процедуры собеседования. По результатам аттестации принимается решение о продлении или расторжении трудового договора.

Наличие замечаний по трудовой и финансовой дисциплине или иные нарушения, допущенные по вине руководителя образовательной организации, нашедших отражение в приказе Управления образования Тугулымского городского округа, в устанавливаемом периоде (месяце) дает право снять стимулирующую выплату.

Экономия по стимулирующему фонду оплаты труда руководителя образовательной организации распределяется на стимулирование работников образовательной организации.

	Целевые показатели эффективности работы руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя	Оценка руководителя (Реализуется «+» Не реализуется «-»)
1.	Качество и общедоступность образования в образовательной организации		
1	Выполнение муниципального задания образовательной организации	1. Выполнение муниципального задания за анализируемый период по количественным показателям с учетом эффективности расходования бюджетных средств не менее 90%	x
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2. Отсутствие замечаний со стороны уполномоченных органов исполнительной власти	x
		3. Отсутствие замечаний со стороны родителей и общественности	x
3	Защита прав и законных интересов обучающихся (воспитанников) в образовательной организации	4. Отсутствие предписаний и представлений уполномоченных органов исполнительной власти	x
4	Информационная открытость образовательной организации	5. Наличие ежемесячной обновляемой информации на сайте образовательной организации, сайте bus.gov.ru (ГМУ), информационных стендах, средствах массовой информации с отражением актуальной деятельности образовательной организации	x
5	Предоставление информации по	6. Своевременная и качественная статистическая отчетность	x

	запрашиваемым формам с соблюдением сроков	7. Своевременная и качественная электронная статистическая отчетность	x
6	Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, Интернет конкурсах	8. Участие школы в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проводимых Управлением образования Тугулымского городского округа. Наличие победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, Интернет конкурсах	x
7	Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей, детьми группы риска и неблагополучными семьями	9. Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического, психологического сопровождения социально неблагополучных семей	x
8	Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	10. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	x
2.	Участие образовательной организации, педагогических работников и работников в инновационной деятельности		
9	Развитие инновационной деятельности, реализация образовательных программ, имеющих значение для муниципальной системы образования ведение экспериментальной работы	11. Участие образовательной организации, педагогических работников в инновационной деятельности, экспериментальной работе (в том числе введении предпрофильной подготовки в организации)	x
10	Организация и участие педагогического коллектива в конкурсах районного, областного, российского уровней	12. Участие образовательной организации, педагогических работников в муниципальных, областных и иных конкурсах, рекомендуемых Управлением образования Тугулымского городского округа	x
11	Проведение образовательной организацией районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	13. Организация районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	x
12	Участие руководителя в районных и областных мероприятиях	14. Личное участие руководителя в районных и областных мероприятиях	x
13	Реализация социокультурных проектов	15. Реализация социальных проектов, работа научного общества учащихся (воспитанников), организация шефской	x

		работы и др.	
3.	Развитие кадрового потенциала в образовательной организации		
14	Организация повышения квалификации педагогических кадров	16. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
15	Организация аттестации педагогических работников	17. Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x
16	Укомплектованность профессиональными педагогическими кадрами	18. 100% выполнение образовательной программы и учебного плана образовательного учреждения	x
4.	Эффективность управленческой деятельности		
17	Выполнение показателей эффективности деятельности организации	19. Экономия топливно-энергетических ресурсов за анализируемый период на 3%	x
		20. Снижение просроченной кредиторской задолженности по сравнению с кредиторской задолженностью на 01 января текущего года	x
		21. Рост средней заработной платы педагогических работников образовательной организации в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом прошлого года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Тугулымского городского округа	x
		22. Отсутствие неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	x
		23. Привлечение внебюджетных средств	x
18	Функционирование системы государственно-общественного управления	24. Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие представленных протоколов и рассматриваемых вопросов)	x
5.	Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации		
19	Организация оздоровления учащихся и трудоустройства детей	25. Выполнение муниципального задания по оздоровлению детей	x
20	Реализация программы по сохранению и укреплению	26. Обучение детей по адаптивным образовательным программам	x

	здоровья детей (в том числе по работе с детьми, с ограниченными возможностями здоровья)		
--	---	--	--

Показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя организации дополнительного образования детей

10. Знаком «X» отмечается рассмотрение критерия оценки.

Результат деятельности руководителя образовательной организации, устанавливается на основании 20 целевых показателей.

Руководитель образовательной организации, набравший от 23 до 26 положительных критериев оценки, признается руководителем, эффективно управляющим образовательной организацией с выплатой 100% стимулирующих выплат.

Руководителю образовательной организации, набравшему от 13 до 23 положительных критериев оценки стимулирующие выплаты, выплачиваются пропорционально установленному стимулирующему фонду руководителя в зависимости от набранных положительных критериев.

Руководитель образовательной организации, набравший менее 13 положительных критериев оценки, признается руководителем не эффективно управляющим образовательной организацией. Стимулирующие выплаты не выплачиваются.

На основании результатов оценки руководителю не эффективно управляющим образовательной организацией предлагается досрочная процедура аттестации на соответствие занимаемой должности через проведение процедуры собеседования. По результатам аттестации принимается решение о продлении или расторжении трудового договора.

Наличие замечаний по трудовой и финансовой дисциплине или иные нарушения, допущенные по вине руководителя образовательной организации, нашедших отражение в приказе Управления образования Тугулымского городского округа, в устанавливаемом периоде (месяце) дает право снять стимулирующую выплату.

Экономия по стимулирующему фонду оплаты труда руководителя образовательной организации распределяется на стимулирование работников образовательной организации.

Глава 4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

11. Премияльные выплаты в соответствии с пунктами 6 настоящего Положения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя образовательной организации приказом начальника Управления образования Тугулымского городского округа. Основанием является ходатайство Совета образовательной организации или иного общественного органа о стимулировании руководителя образовательной организации.

Размеры стимулирующих выплат определяются до 100% должностного оклада, но не превышают определенного на календарный год фонда стимулирования руководителя.

12. Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности руководителя образовательной организации устанавливаются 1 раз в квартал Комиссией по рассмотрению стимулирующей части руководителей подведомственных учреждений при Управлении образования Тугулымского городского округа (далее – Комиссия).

Установление стимулирующих выплат руководителю образовательной организации по итогам работы осуществляется в следующем порядке.

1) руководитель образовательной организации представляет в Комиссию информацию о достижениях показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации за квартал на основании критериев оценки и целевых показателей.

2) на основании представленной информации Комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы за квартал. На основании решения Комиссии издается приказ Управления образования Тугулымского городского округа о стимулировании руководителя образовательной организации.

13. Стимулирующие выплаты, за исключением разовых и единовременных премиальных выплат, начисляются руководителю образовательной организации за фактически отработанное время.

Критерии отнесения должностей работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Управлению образования администрации Тугулымского городского округа, к профессиональным квалификационным группам

1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются по профессиональным квалификационным группам работников.

Должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня - должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня - отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2. Должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для занятия должности служащего.

Одна и та же должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами и сведениями.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
(НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников:
36 часов в неделю:
педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым;
руководителям физического воспитания образовательных учреждений;
преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.
2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):
18 часов в неделю:
учителям 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы;
преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;
преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;
педагогам дополнительного образования;
тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;
24 часа в неделю:
преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;
3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:
20 часов в неделю - учителям-логопедам, логопедам;
24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
30 часов в неделю:
инструкторам по физической культуре;
воспитателям в группах продленного дня;
36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений, мастер производственного обучения, педагог-организатор, педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности, психолог.

Примечания.

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".