
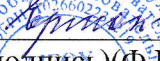


Представитель работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Зубковская основная
общеобразовательная школа №20
учитель

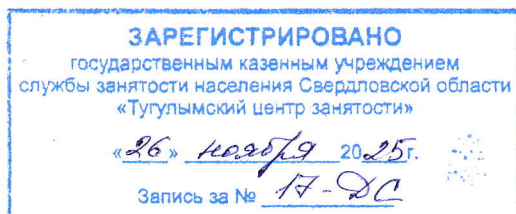
 Богданова С.А.
(подпись) (ФИО)
«14» ноября 2025 г

Представитель работодателя:
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Зубковская основная
общеобразовательная школа №20
директор



 Ермохина Т.Г.
(подпись) (ФИО.)
«14» ноября 2025 г.
М.П.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Зубковской основной общеобразовательной школы №20
на 2023-2026 годы



Работодатель в лице директора Ермохиной Т.Г., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Богданова С.А., действующего на основании протокола общего собрания работников от 14.11.2025 г. № 2, с другой стороны, на основании части 2 статьи 43, статьи 4 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили соглашение нижеследующем:

1. Пункт 6.23 раздела 6 коллективного договора от 10.06.2023 г. изложить в новой редакции:

«Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство осуществляется в размере не менее 10000 рублей с использованием средств федерального бюджета. Указанная выплата обеспечивается с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в первом, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия».

2. Пункт 6.30 раздела 6 коллективного договора от 10.06.2023 г. изложить в новой редакции:

«Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство».

3. Пункт 7.8 раздела 7 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №2 к коллективному договору от 10.06.2023 г.) изложить в новой редакции:

«Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация ОУ по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представителя органа работников ОУ имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.»

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 10.06.2023 г.

N

3 (impn)

10

